

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH PRZEZ Z. CH. PERMEDIA S.A.

Klauzula informacyjna:

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Z.Ch. Permedia S. A ul Grenadierów 9, 20-331 Lublin.
2. Z Administratorem danych osobowych można skontaktować się poprzez adres email: ado@permedia.pl
3. Dane osobowe przetwarzane będą w następujących celach i w oparciu o następujące podstawy prawne:

Cel przetwarzania danych- Podstawa prawna przetwarzania danych

Prowadzenie postępowania rekrutacyjnego na stanowisko wskazane w ogłoszeniu art. 6 ust. 1 lit c) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (obowiązek prawny) art. 6 ust. 1 lit. b) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy) Wykorzystywanie złożonych dokumentów aplikacyjnych na potrzeby przyszłych rekrutacji art. 6 ust. 1 lit. a) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (zgoda osoby, której dane dotyczą)

4. Odbiorcami danych osobowych kandydatów do pracy będą:

- upoważnieni pracownicy Administratora,
- Usługodawcy, którym w drodze umowy powierzono przetwarzanie Danych Osobowych na potrzeby realizacji usług świadczonych dla Administratora, w szczególności takie podmioty jak podmioty świadczące usługi IT oraz ich upoważnieni pracownicy, w zakresie niezbędnym do prawidłowego wykonania tych usług,
- podmioty uprawnione do otrzymania Danych Osobowych na podstawie przepisów prawa,

5. Dane osobowe kandydatów do pracy będą przechowywane:

- do momentu zakończenia procesu rekrutacji na wskazane w ogłoszeniu stanowisko,
- w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora - do momentu wycofania tej zgody, nie dłużej niż 6 miesięcy od momentu wyrażenia zgody,
- w przypadku udostępnienia danych - do momentu wycofania tej zgody.

Po wskazanym wyżej okresie przez czas, w którym przepisy prawa nakazują przechowanie danych lub przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń.

6. W związku z przetwarzaniem danych osobowych, kandydatom do pracy przysługują następujące prawa:

- prawo dostępu do treści danych, prawo do sprostowania danych, prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych, prawo do przenoszenia danych,



- prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora Zgodę można wycofać poprzez kontakt pod adresem e-mail: ado@permedia.pl
- prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.

7. Podanie danych w zakresie wskazanym w Kodeksie pracy lub w innych ustawach szczegółowych (według wymogów ogłoszenia) jest niezbędne do wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Konsekwencją niepodania tych danych może być wykluczenie kandydata do pracy z prowadzonego postępowania rekrutacyjnego. Podanie pozostałych danych ma charakter dobrowolny i nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.

